

УТВЕРЖДАЮ:
Зам. председателя МВК по
охране труда в Чунском
районном муниципальном
образовании
Н.М. Сабирова

ПРОТОКОЛ
планового заседания районной МВК по охране труда
17 сентября 2020 года

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

Члены районной МВК по охране труда:

Консультант отдела труда – Шахманова С.Б.

Ведущий специалист - эксперт территориального отдела федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека г. Тайшета, Тайшетского и Чунского районов - Л.Н. Спасска;

Инженер по охране труда и техники безопасности МКУ «Отдел образования администрации Чунского района – Дигилькова Я.А.;

Проводила заседание - начальник отдела труда аппарата администрации Чунского района Сабирова Н.М.

1.О рекомендациях по профилактике гриппа, COVID-19 и ОРВИ проинформировала консультант отдела труда – Шахманова С.Б.

Санитарное ведомство выпустило рекомендации по профилактике гриппа, COVID-19 и ОРВИ в эпидсезоне 2020-2021:

- прививки от гриппа должны быть, согласно рекомендациям, не менее чем у 60% населения. При этом рекомендовано привить три четверти граждан из группы риска. Вакцинироваться от гриппа должны и те лица, у которых высок шанс подхватить "свиной" или "птичий" грипп – у работников птицеводческих и свиноводческих хозяйств, зоопарков, цирков и т.п. В связи с этим работодателям рекомендовано обеспечить иммунизацию сотрудников против гриппа;
- кроме того, сохраняется рекомендация о контроле температуры тела работников перед допуском их на рабочие места, и в течение рабочего дня (по показаниям), с применением аппаратов для измерения температуры тела бесконтактным (электронные, инфракрасные термометры, переносные тепловизоры) или контактным способом. Лиц с повышенной температурой тела и с признаками инфекционного заболевания рекомендовано отстранить от нахождения на рабочем месте. В период эпидсезона – вообще не допускать к работе лиц с ОРВИ;
- работников, которые работают зимой на открытом воздухе, рекомендовано беречь от переохлаждения, – обеспечить наличие теплых помещений для обогрева и приема пищи;
- сотрудников, которые работают с населением, рекомендовано обеспечить СИЗ органов дыхания (медицинскими масками, респираторами, перчатками).

2. Об изменениях в порядке расследования несчастных случаев на производстве довела до членов комиссии начальник отдела труда аппарата администрации Чунского района Сабирова Н.М.

До конца 2020 года планируется внести изменения в редакцию Трудового кодекса РФ изменения в порядке расследования несчастных случаев на производстве.

Помимо несчастных случаев и профзаболеваний, появится такое понятие как микроповреждения (микротравмы). Работодатель будет обязан учитывать их, проводить расследование, анализировать обстоятельства их возникновения и причины, по которым такие повреждения стали возможными.

Микротравмы в большинстве случаев возникают по причине нарушения требований охраны труда, требований к организации рабочих мест и трудового процесса. Они часто становятся предвестниками более серьезных повреждений здоровья работников (несчастных случаев или профессиональных заболеваний).

В законопроекте предложено ввести учет и рассмотрение таких случаев. Действующее законодательство не устанавливает обязанность работодателя принимать какие-либо меры в случае получения работниками микроповреждений. Расследуют только те повреждения, которые привели к утрате трудоспособности.

Как только законопроект примут, от работодателя потребуется провести оценку всех профессиональных рисков, проверить, как в инструкции по охране труда прописаны меры безопасности работника при выполнении ими любых манипуляций, которые чреваты опасностью микротравм.

Каждый случай микротравмы работодателю необходимо будет не только зарегистрировать, но и расследовать.

3. О коллективном регулировании в Чунском районе доложила консультант отдела труда С.Б. Шахманова

Коллективный договор – одна из договорных форм регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений. В коллективном договоре с учетом финансово-экономического положения работодателя могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями (ст. 41 ТК РФ). В целом ряде случаев коллективный договор необходим для нормативного обоснования действий руководителя организации (например, по оплате труда персонала).

В организациях различных форм собственности, по состоянию на 01.09.2017 году действует 64 коллективных договора, это преимущественно бюджетные учреждения в сфере образования.

Типичными нарушениями, выявленными в ходе уведомительной регистрации коллективных договоров являются:

- нарушение в разделе ежегодного оплачиваемого отпуска;
- нарушение в разделе отпуска без сохранения заработной платы.

4. О конкурсе «Лучший специалист Чунского района по охране труда» доложила начальник отдела труда аппарата администрации Чунского района Сабирова Н.М.

В целях активизации работы по обеспечению соблюдения требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, изучению и распространению опыта работы в сфере охраны труда ежегодно проводится районный конкурс на звание «Лучший специалист Чунского района по охране труда».

Конкурс будет проходить в IV квартале 2020 года, в связи с этим начальник отдела труда призвала руководителей об участии инженеров по охране труда в этом конкурсе.

Численность участников конкурса ежегодно растет.

По результатам 2-х этапов конкурса определяется победитель конкурса.

РЕШЕНИЕ КОМИССИИ:

Руководителям организаций района принять к сведению:

1. Рекомендации по профилактике гриппа, COVID-19 и ОРВИ.
2. Изменения в порядке расследования несчастных случаев на производстве.
3. Информацию о необходимости заключения коллективного договора
4. Информацию об участии в конкурсе «Лучший специалист Чунского района по охране труда»

Протокол вела:



Шахманова С.Б.